

Interne coach Morgan Shehata

Naam: Morgan Shehata
Afdeling: Dienst Huisvesting, Vastgoed en Techniek



Motivatie/ervaring/werkwijze als coach:

Ik ben Morgan Shehata. Geboren in Canada, van Egyptisch-Nederlandse komaf maar opgeroerd in Nederland. Ik ben getrouwd, houd van films en muziek, kan enorm genieten van de natuur. Persoonlijke ontwikkeling is mijn ding. Ik ben een goede luisteraar, analytisch van aard, creatief en heb een scherp oog voor gedrag van mensen en systemen in organisaties. Met dit inzicht kan ik vrij snel mijn vinger op de zere plek leggen of duiden waar de oplossing voor een probleem zit. Ik vind het leuk om dat inzicht te delen en iemand daarmee verder te helpen. Dat is ook waarom ik Coach ben geworden.

In 1996 begonnen als instrumentmaker, maar daarna verschillende functies gehad waaronder accountmanager, ontwerper-constructeur en Stafadviseur. Ik ben ook elf jaar lid geweest van de ondernemingsraad. Daar heb ik veel aspecten van onze organisatie leren kennen. Wat mij het meest opviel was dat alles voortdurend verandert. We hebben het vaak niet door, maar verandering is eigenlijk de normaalste zaak van de wereld. Lastiger wordt het als dat sneller moet dan je kan bijbenen. Een objectieve blik, een goed geplaatste vraag of een spiegel voorgehouden krijgen kan daarbij een waardevol zetje zijn in de gewenste richting.

Ik coach jou op een door jou gekozen of door jouw leidinggevende voorgedragen onderwerp wat we vertalen naar een coachvraag. Door met jou in gesprek te gaan en vragen te stellen leer ik jouw wereld beter kennen en met vragen te begeleiden naar inzicht. Mijn werkwijze is intuïtief en als het een meerwaarde biedt gebruiken we een of meerdere relevante modellen. Wat jij doet met dat inzicht is aan jou. Ik hoop natuurlijk dat jij met dat inzicht sterker komt te staan, je doelen sneller bereikt en jouw ambitie werkelijkheid maakt. Als dat niet lukt dan gaan we daaraan werken.

Onze gesprekken zijn vertrouwelijk. Elk traject is uniek en onze sessies zijn telkens een ontmoeting waar we allebei van kunnen leren. Het begint met een eerste kennismaking waarna we jouw vraag zullen verkennen en een aanpak bespreken. Bij de laatste sessie vraag ik jou om het doorlopen traject te evalueren.