

De kracht van leiderschap

Leiderschapsprogramma voor nieuwe leidinggevenden bij Amsterdam UMC

"Wie anderen wil leiden, moet eerst zijn eigen meester worden" (P. Massinger)

Deze spreuk is het vertrekpunt geweest bij het ontwikkelen van een leiderschapsprogramma voor nieuwe leidinggevenden. Je kunt pas leiding geven aan anderen als je ook leiding kunt geven aan jezelf. Dit betekent dat men inzicht heeft in eigen kwaliteiten en aandachtspunten, maar zich ook bewust is van eigen waarden, mensbeeld en drijfveren om leidinggevende te willen zijn.

Aanleiding voor de ontwikkeling van het leiderschapsprogramma voor nieuwe leidinggevenden, was de wens om medewerkers die zijn doorgegroeid naar een leidinggevende functie of van buiten Amsterdam UMC komen en starten in een leidinggevende functie, te ondersteunen bij het invullen van hun nieuwe rol.

Het leiderschapsprogramma heeft veel aandacht voor het persoonlijk leiderschap van de deelnemers. Het programma is opgebouwd rond drie pijlers: ik en mezelf; ik en de ander en ik en de organisatie.

Reflectie op de eigen praktijk staat continu centraal. Door het inbrengen van vraagstukken die in de eigen context spelen, leren de deelnemers grip te krijgen op de uitdagingen waar het team en u zelf mee te maken hebben. Naast de mogelijkheden die u als deelnemer hebt om eigen casuïstiek in te brengen, worden de deelnemers tijdens een activiteit in hun rol als leidinggevende door één van de trainers geobserveerd. Na de observatie reflecteren ze samen met de trainer op de interactie met het team. De inzichten en (nieuwe) vragen die de deelnemers daarin opdoen, kunt u desgewenst meenemen naar het coachgesprek dat de deelnemers met één van de trainers hebben.

Inzicht in eigen leiderschapsstijl, drijfveren en belemmeringen zijn essentieel voor het optimaal aansturen van mensen op de werkvloer. Het programma stimuleert leidinggevenden om vanuit authenticiteit leiding te geven aan zichzelf en hun omgeving. Het is erop gericht om ondanks alle hectiek en veranderingen te leiden vanuit persoonlijke kracht. U leert eigen inzichten te vertalen naar de interactie met teamleden en het bewegen in het krachtenveld van de organisatie. Op deze wijze ontwikkelt u uw eigenheid in de rol van leidinggevende.

Het programma wordt door HR aangeboden en door trainers van VUmc Academie uitgevoerd.