

Ondernemingsraad, locatie VUmc



Jaarverslag
2021

Inhoud

Voorwoord	5
Algemeen	6
Personeel en Zorg	9
Organisatie	14
Reorganisatie	18
Bestuur	26
Financiën	28
Opleiding	30
Onderzoek	32
Bijlagen	34

Colofon

Bureau Medezeggenschap
Amsterdam UMC
Locatie VUmc
Gebouw Zuid A-01
De Boelelaan 1117
1081 HV Amsterdam
Postbus 7057
1007 MB Amsterdam
Telefoon 020-444 43478
OR.VUmc@amsterdamumc.nl
Redactie: Communicatie Ondernemingsraad
Ontwerp digitale versie:
Dorine Fliervoet, Huisdrukkerij, Amsterdam UMC

September 2022



Amsterdam UMC
Universitair Medische Centra

Stel je nu verkiesbaar!

Verkiezingen ondernemingsraad Locatie VUmc

Mail vóór **9 maart 2021**
OR.VUmc@amsterdamumc.nl

Waarom?

- De OR zoekt medewerkers die een waardevolle bijdrage willen leveren
- Je bent betrokken bij de hele organisatie en leert heel veel collega's kennen!
- Je spart met de RvB over allerlei interessante onderwerpen
- Denk mee over de juridische fusie en de inrichting van de OR's in Amsterdam UMC!
- Elke dinsdag OR vergaderingen met als rode draad de fusie
- De OR werkt projectmatig

OR-Team voor de verkiezingen



OR-Team na de verkiezingen

Voorwoord



Ook in 2021 speelde corona en de gevolgen daarvan een grote rol. Na de verkiezingen in maart werd de nieuwe OR digitaal geïnstalleerd. Een unicum in de geschiedenis van de

ondernemingsraad van het VUmc. Maar ook de scholing en het inwerken gebeurde digitaal. Het ambtelijk secretariaat heeft daar een niet te onderschatten inspanning, ondersteuning en bijdrage aan geleverd. Maar ook de nieuwe leden hebben een enorme inspanning geleverd om ingewerkt te raken.

Graag wil ik daar mijn enorme waardering voor uitspreken!!

Ondertussen gingen alle medezeggenschapstaken en -overleggen 'gewoon' door. De lateraliserings, harmonisatie- en waves vroege veel voorbereidend werk van de nieuwe ondernemingsraad, die in 2021 een niet mis te verstane hoeveelheid instemmings- en adviesaanvragen heeft behandeld.

De aandachtspunten van de OR zijn natuurlijk de medewerkers en wat de gevolgen van al deze veranderingen voor hen betekenen. De OR bepleit om van het begin af aan de betrokken medewerkers te betrekken bij alle reorganisaties, lateraliserings, waves en andere veranderingen (werktijden, functies enz.). Zij hebben het beste inzicht in wat er haalbaar is

en uiteindelijk moeten zij het doen. Op die manier worden de veranderingen gedragen en hebben de beste kans van slagen. Zo kunnen we de beste zorg leveren aan onze patiënten.

Graag wens ik alle leidinggevenden de moed om met hun medewerkers vroegtijdig en openhartig te communiceren over wat er gaat gebeuren; welke problemen zij voorzien en om als team te zoeken naar oplossingen en mogelijkheden en ver weg te blijven van een top-down benadering.

Het Amsterdam UMC is nog steeds niet af, de waves volgen elkaar op en alle andere processen en veranderingen gaan gewoon door. De gesprekken met de Raad van Bestuur op de diverse 'tafels' zorgen ervoor dat we als ondernemingsraad goed en vaak al vroeg in het proces aangesloten zijn.

Rest mij u veel leesplezier te wensen,

Arris Schuurkamp
Voorzitter OR VUmc

Algemeen

Verkiezingen

De verkiezingscommissie van de OR stelde in het najaar van 2020 het draaiboek voor de verkiezingen vast. De zittingstermijn van de OR, gestart op 4 april in 2017, zou immers verlopen op 6 april 2021. Tussen 25 en 30 maart konden medewerkers van VUmc hun stem uitbrengen; de uitslag werd op 30 maart om 12.00 uur bekend.

Net als in de voorgaande jaren is gekozen voor digitale verkiezingen, waarin wij vakkundig worden ondersteund door de organisatie van Wiekiesjij.

Vanwege corona en de lock downs ontstond de unieke situatie dat de kandidaten in fysieke zin geen campagne konden voeren. Maar wat op digitaal gebied op websites en in mailingen mogelijk was werd wel benut. Voor mogelijk geïnteresseerden werden Webinars georganiseerd, om in Zoom sessies uit te leggen wat de werkzaamheden van een OR lid inhouden. Uiteindelijk leverde de digitale werving voldoende kandidaten op, om de ondernemingsraad weer geheel te vullen. Vooral met nieuwe OR leden, maar ook met enkele oudgedienden die graag nog een vervolg toevoegden aan hun loopbaan bij de OR.

Werkwijze Ondernemingsraad (OR)

In de plenaire vergadering worden onderwerpen die instemming dan wel advies van de OR behoeven, toegekend aan projectgroepen met projecteigenaren. Aan de hand van geformuleerde opdrachten werken deze projectgroepen onder aansturing van hun projecteigenaren deze onderwerpen uit volgens een zogenaamde BOB

- procedure van Beeldvorming, Oordeelsvorming en Besluitvorming en koppelen de resultaten ervan eerst terug naar het dagelijks bestuur (DB). Uitgewerkte opdrachten komen vervolgens in de plenaire vergadering voor behandeling en besluitvorming.

Samenstelling van de OR

Zie bijlage I voor de samenstelling van de OR per 31-12-2021.

Dagelijks Bestuur OR

Voor de samenstelling van het Dagelijks Bestuur, zie bijlage II

Bureau Medezeggenschap

Het Bureau Medezeggenschap adviseert de OR over alle onderwerpen en ondersteunt de OR in al zijn verantwoordelijkheden. Voor de personeelssamenstelling van het Bureau Medezeggenschap, zie bijlage III.

Scholing

Schouten en Nelissen heeft in 2021 trainingen voor de OR verzorgd, met name gericht op het verhogen van de effectiviteit van de OR en het versterken van de OR als groep.

Kengetallen over de werkzaamheden van de OR.

In onderstaand overzicht staan gegevens over de door de OR verrichtte werkzaamheden in 2021 vermeld.

- De OR heeft 43 maal plenair vergaderd waar

onder andere 67 adviesaanvragen en 39 instemmingsaanvragen zijn behandeld.

- De OR heeft 5 maal overleg gevoerd met de Raad van Bestuur (RvB). Een keer per half jaar zijn deze overleggen door leden van de Raad van Toezicht bijgewoond, de zogenoemde Algemene Gang van Zaken Vergadering.
- Op de Tafel Bestuurlijke Fusie heeft het dagelijks bestuur van de OR met de RvB kwesties betreffende de bestuurlijke en juridische fusie op basis van overeenstemming besproken. Dit overleg heeft 2 maal plaatsgevonden.
- Sinds het najaar van 2019 wordt er op de Gezamenlijke Fusie Tafel aankomende advies- en

instemmingsaanvragen voorgesproken met een delegatie van OR VUmc, OR AMC, OR AMR en de RvB. Dit overleg heeft 2 maal plaatsgevonden.

- Daarnaast voert de OR twee keer per jaar overleg met de directeurs van stafdiensten en hoofden van divisiebesturen.
- Tot slot heeft de OR 3 maal met de projectgroep Opleiding, Onderwijs & Onderzoek het facultair overleg gehouden met de Studentenraad van de Faculteit Geneeskunde, de decaan en vice-decaan.

Adviesaanvragen	67
Instemmingsaanvragen	39
In- en uitgaande stukken	2715
OR leden	21
Themagroepen	4
Plenaire vergaderingen	43
Algemene gang van zaken vergadering met RvB en RvT	2
Overlegvergadering met de RvB	5
Tafel Bestuurlijke Fusie	2
Gezamenlijke Fusie Tafel	2
Facultair overleg	3
Gezamenlijke scholingsdagen	4
Gedeclareerde uren	6.391

Lateralisaties

In 2021 vond wave 3 plaats en de start van wave 4. De OR is er van doordrongen dat deze schuifbewegingen een grote impact hebben op de organisatie aan beide kanten van de Amstel. Veel advies- en instemmingsaanvragen houden direct of indirect verband met de harmonisatie en lateraliseren van VUmc en AMC. Er zijn twee specifieke overleggen met de RvB in het leven geroepen zodat de OR zo goed mogelijk betrokken blijft.

Convenant Gezamenlijke Fusie Tafel

Op de Gezamenlijke Fusie Tafel (GFT) vindt het “voorkoppelen” plaats; de RvB deelt op een zo vroeg mogelijk moment informatie met de OR's van VUmc, AMC en AMR, waardoor de OR's zich goed kunnen voorbereiden op aankomende fusie gerelateerde advies- en instemmingsaanvragen. Ook kunnen de OR's op deze manier nog voordat er besluitvorming plaatsvindt input geven. De afspraken over

bedoeling, werkwijze en inhoud van de GFT zijn vastgelegd in een convenant.

Tafel Bestuurlijke Fusie

De Tafel Bestuurlijke Fusie (TBF) bestaat al enkele jaren, en heeft tot doel om op VUmc lokaal niveau overeenstemming te bereiken op fusie gerelateerde kwesties. De onderwerpen die op deze tafel terecht komen zijn al uitgebreid behandeld door de OR. De evaluatie van de verschillende Waves en de planning van de adviesaanvragen rond de Waves zijn belangrijke agendapunten. Hierbij dient er ook voldoende oog te zijn voor de ondersteunende afdelingen die de gevolgen van alle schuiven ondervinden.

Personeel en zorg



Instemmingsaanvraag 'Pilot interventiediensten afdeling Hartkatheterisatie en Pacemaker-afdeling Amsterdam UMC, locaties AMC en VUmc'

De raad waardeert het opzetten van de pilot om op voorhand de zwakke plekken in de op te zetten diensten poule HCK en pacemaker afdeling te ondervangen.

Op basis van de bijgeleverde notitie 'Pilot interventiediensten wave 3' stemt de raad hiermee in.

Instemmingsverzoek arbeidsmarkttoelage embryologen

De ondernemingsraad heeft geen inhoudelijke bezwaren tegen het toekennen van een arbeidsmarkttoelage aan de zeven klinisch embryologen voor een overbruggingsperiode van twee jaar en verleent op basis van de aangeleverde stukken zijn instemming.

Instemmingsaanvraag notitie Veilig werken en Veilig voelen binnen Amsterdam UMC, raamwerk in tijden van Covid-19

De ondernemingsraad heeft sinds de aanvang

van de Covid-19 pandemie aangedrongen op een raamwerk waarin vastgelegd is wat veilig werken en veilig voelen binnen het Amsterdam UMC betekent. De behoefte aan een dergelijk raamwerk is onverminderd, nu er nog geen uitzicht is op het einde van deze pandemie. De ondernemingsraad verleent zijn instemming.

Instemmingsverzoek verlenging maatregelen uitbreiding bedrijfstijden radiotherapie VUmc

De ondernemingsraad heeft geen inhoudelijke bezwaren en verleent op basis van de aangeleverde stukken zijn instemming.

Instemmingsaanvraag CBS barometer culturele diversiteit

De ondernemingsraad heeft met de RvB gesproken over de inzet van de CBS monitor als instrument voor een nulmeting bij het in kaart brengen van culturele diversiteit binnen het Amsterdam UMC. Tegelijkertijd moet beleid, gericht op meer diversiteit en inclusie, verder gaan dan alleen een nulmeting. Dit beleid vormt de context van de inzet van de CBS barometer. Er is afgesproken, dat de raad van bestuur en de ondernemingsraad over dit belangrijke thema verder in gesprek gaan. Met deze toezegging verleent de ondernemingsraad zijn instemming.

Adviesaanvraag samenwerkings- voor jeugdigen Amsterdam UMC – Zaans Medisch Centrum – YOUZ (GGZ-instelling voor kinder- en jeugdpsychiatrie)

De ondernemingsraad heeft geen inhoudelijke bezwaren en geeft positief advies over de samenwerkingsovereenkomst transgenderzorg voor jeugdigen Amsterdam UMC – Zaans Medisch Centrum – YOUZ

Adviesaanvraag samenwerkings- overeenkomst transgenderzorg voor volwassenen Amsterdam UMC – Zaans Medisch Centrum – YOUZ (GGZ-instelling voor kinder- en jeugdpsychiatrie)

De ondernemingsraad heeft geen inhoudelijke bezwaren en geeft positief advies over de samenwerkingsovereenkomst transgenderzorg voor volwassenen Amsterdam UMC – Zaans Medisch Centrum – YOUZ

Vervolg projectadministratie

OR AMC en OR VUmc zijn van mening dat het harmoniseren van de wetenschappelijke onderzoeksprojectadministratie en het inbedden van de onderzoekers op projectbasis, wel degelijk onderdeel is van de juridische fusie en voorwaarde om tot een juridische fusie over te kunnen gaan. OR AMC en OR VUmc zien anders gezegd de organisatorische inbedding van het onderzoek en de positionering van (toekomstige) onderzoekers in Amsterdam UMC als onderdeel van de juridische fusie en gaan graag gezamenlijk met RvB daarover in gesprek.

Instemmingsaanvraag “Werktijden en dienstenpoule afdeling Hartkatheterisatie en Pacemakerafdeling Amsterdam UMC, locaties AMC en VUmc”

De raad heeft diverse gesprekken gevoerd met de divisie leiding, waarbij is gebleken dat het aanpassen van de werktijden alleen gebeurt op basis van vrijwilligheid en conform de richtlijnen. De raad stemt in.

Instemmingsaanvraag beleid personeelsplanning, roosteren, verlof- en verlofregistratie

De raad heeft de inhoudelijk punten van de regeling bekeken en verleent op basis van de aangeleverde stukken zijn instemming.

Instemmingsaanvraag brede verplichte scholing locatie VUmc

De OR vraagt aandacht voor de verplichte Hospitality scholing. Het waarborgen van de faciliteiten om de verplichte scholing te kunnen volgen verdient aandacht van het management. Niet alle medewerkers hebben deze faciliteiten beschikbaar. De Ondernemingsraad geeft instemming.

Adviesaanvraag addendum raamovereenkomst AIOS

De OR heeft geen inhoudelijke bezwaren en geeft positief advies.

Adviesaanvraag projectplan “Operatie schouder aan schouder”

De OR vindt het plan om interprofessioneel meer gestructureerd te werken met medisch studenten die in “wachttijd” staan een mooi initiatief in tijden waarin er veel tekorten zijn bij de verpleegkundige groep.

De OR vindt wel dat de kosten van dit project niet ten koste mogen gaan van vacatures in de zorg. Openstaande vacatures mogen indien hier kandidaten voor zijn gewoon opgevuld worden op de afdelingen. De OR wil graag betrokken zijn bij de evaluaties van dit plan.

Instemmingsaanvraag nieuwe dienst SEH

Na bestudering van de doorgestuurde stukken en navraag op de SEH verleent de raad zijn instemming.

Voor een pilot waar een instemmings- of adviesaanvraag uit voort kan vloeien dient daar ook instemming dan wel advies om gevraagd dient te worden.

Instemmingsaanvraag wijziging aanvraag VOG

Na goed overleg met HR heeft de OR voor bepaalde functies weten te regelen dat de VOG voor die werknemers blijft gehandhaafd. Te weten: de medewerkers beddenvervoer, leerlingen die in loondienst komen en hoogleraren. Deze aanpassing in acht nemend stemt de OR in met de VOG wijzigingen.

Instemmingsaanvraag arbeidsmarkttoelage deskundigen infectiepreventie

Op basis van de aangeleverde stukken en de gevoerde gesprekken met HR en de afdeling medische microbiologie verleent de OR zijn instemming aan dit voorstel.

De raad adviseert om m.b.t. de tijdelijke aard van de verzochte arbeidsmarkttoelage te kijken

naar een structurele oplossing voor zowel de krapte in de markt, als een passende waardering voor de betreffende functies en dit mee te wegen in het opstellen van het functieprofiel in het nieuwe functiehuis.

Instemmingsverzoek aanpassing werktijdenregeling analisten afdeling Pathologie / Histologie

Op basis van deze stukken en de gevoerde gesprekken met HR en de afdelingsleiding verleent de OR zijn instemming.

Instemmingsaanvraag regeling nevenwerkzaamheden

De raad heeft de inhoudelijk punten van de regeling bekeken en verleent op basis van de aangeleverde stukken zijn instemming.

Instemmingsaanvraag herziening Regeling stralingshygiëne VU-VUmc-BV Cyclotron

De raad is goed geïnformeerd over de noodzaak van deze herziening van de regeling stralingshygiëne. Het werd de ondernemingsraad duidelijk dat het VUmc op basis van de nieuwe wet- en regelgeving meteen de wijzigingen uit 2018 in de praktijk heeft doorgevoerd. Deze wijzigingen waren reeds gedaan, in afwachting van de herziening van deze Regeling stralingshygiëne VU-VUmc-BVC.

Instemmingsaanvraag geharmoniseerde procedure controle op loggegevens elektronische patiëntendossiers

De ondernemingsraad is door Privacybescherming en Informatiebeveiliging goed geïnformeerd over de inhoud van de geharmoniseerde procedure controle op loggegevens EPD. Met de toezegging van Privacybescherming en Informatiebeveiliging dat informatie op intranet rond het melden van een privacy incident wordt geharmoniseerd, verleent de ondernemingsraad instemming.

Instemmingsaanvraag audio visuele ondersteuning SEH locatie VUmc

In het gesprek dat de ondernemingsraad heeft gehouden met de teamleider SEH is de raad goed geïnformeerd over het gebruik van Virtual Reality op de SEH.

De ondernemingsraad neemt kennis van het besluit om geen beeldmateriaal te bewaren. De ondernemingsraad verleent mede daarom instemming met de implementatie van VR.

Instemmingsaanvraag onderdelen Sprint 5

De ondernemingsraad kan zich vinden in voorgestelde harmoniserende beleidsvoorstellen met betrekking tot de functietoelage en de management toelage in het kader van het project geharmoniseerd Amsterdam UMC Beloningshuis, en stemt hier mee in.

Instemmingsaanvraag voorrangsbepaling en matchingsprocedure

De OR stemt in met het voorrangsbepaling en de matchingprocedure, met in achtname van het volgende extra aandachtspunt. De Amsterdam

Medical Research (AMR) medewerkers met vaste contracten op tijdelijke formatieplaatsen lijken buiten het beleid te vallen. Zodra de status van AMR-medewerkers van tijdelijk verandert in vast, zijn ze te vergelijken met vaste medewerkers binnen het UMC en zouden ze dezelfde (voorrangs)positie moeten hebben als hun collega's in het UMC.

Instemmingsaanvraag thuiswerkvergoeding 2021

De raad heeft de inhoudelijk punten van de regeling bekeken en verleent op basis van de aangeleverde stukken zijn instemming.

Instemmingsaanvraag regeling nevenwerkzaamheden

De raad heeft de inhoudelijk punten van de regeling bekeken en verleent op basis van de aangeleverde stukken zijn instemming.

Definitief beleidsvoorstel TVO/toelage 24-uursdiensten

Op basis van de aangeleverde stukken en de gevoerde gesprekken verleent de OR zijn instemming aan dit voorstel voor de Toelage Verzwarende Omstandigheden / 24-uursdiensten.

Adviesaanvraag voorgenomen besluit verplaatsing standplaats MMT inclusief traumahelikopter

De ondernemingsraad adviseert positief op de aanvraag en wenst de collegae een goede nieuwe werkomgeving toe.

Instemmingsaanvraag voorwaarden werken met een mondkapje in afwachting van de uitslag van een Corona PCR

Aanleiding van de aanvraag is het verzoek van het CBT om essentiële medewerkers met milde respiratoire klachten, in afwachting van de uitslag van hun PCR test op SARS-CoV 2, onder voorwaarden ingezet kunnen worden op hun werkplek.

In nijpende gevallen van capaciteitstekort kan er in overleg met de ARBO dienst of SEH een snelst gedaan worden, waardoor de wachttijd buiten het ziekenhuis nog maar 1 tot 2 uur is. Vandaar dat de OR niet met deze aanvraag instemt.

Instemmingsaanvraag OR beleid medewerkers respiratoire klachten en negatieve SARS PCR

Wetende dat dit beleid een adviserend karakter heeft en niet consequenties kan hebben vanuit leidinggevenden voor medewerkers, heeft de ondernemingsraad besloten om zijn instemming te verlenen.

Instemmingsaanvraag jaar- en ontwikkelgesprek Amsterdam UMC

De raad heeft een duidelijk beeld gekregen van de bedoeling van het jaar- en ontwikkelgesprek en de vragen die de ondernemingsraad had zijn naar tevredenheid beantwoord. De ondernemingsraad stemt in.

Organisatie



Adviesaanvraag invoering functiehuis

De adviesaanvraag bevat twee verzoeken, te weten advies uit te brengen over het functiehuis Amsterdam en de wijze waarop dit functiehuis ingevoerd zal worden.

De ondernemingsraad is verheugd te zien, dat er een overzichtelijk geharmoniseerd functiegebouw is ontstaan, waarbij er op beide locaties een flinke reductie heeft plaatsgevonden op het aantal functietyperingen. De ondernemingsraad gaat akkoord met het voorgestelde functiegebouw.

Het voorstel om het functiegebouw in te voeren d.m.v. een administratieve omzetting voor alle

medewerkers in 2021 is geheel volgens de wens van de ondernemingsraad. De ondernemingsraad benadrukt, dat er bij functies die niet één op één van het oude functiegebouw over gaan naar het geharmoniseerde functiegebouw een motivatie wordt toegevoegd.

De ondernemingsraad onderschrijft het advies dat leidinggevenden goed dienen te bewaken dat medewerkers hun werk verrichten binnen de kaders die de functie biedt.

Akkoord wijzigingen standaard overeenkomst met medewerkers AMC

De ondernemingsraad VUmc is gedurende het

traject om te komen tot een standaardovereenkomst op locatie AMC regelmatig geïnformeerd. Medewerkers van het AMC krijgen als gevolg van de normalisering rechtspositie ambtenaren geen aanstellingsbesluit meer, maar net als de medewerkers van locatie VUmc een arbeidsovereenkomst. De ondernemingsraad gaat akkoord op de wijzigingen.

Voordracht leden Bezwarencommissie locatie AMC en locatie VUmc

De ondernemingsraad locatie VUmc heeft overeenstemming bereikt op de voordracht van de twee leden voor de bezwarencommissie.

Adviesaanvraag samenwerkingsovereenkomst met Acibadem

De ondernemingsraad heeft geen inhoudelijke bezwaren en geeft positief advies over de samenwerkingsovereenkomst met Acibadem International Medical Center.

Instemmingsaanvraag uitvoeringsregeling reiskosten woon-werkverkeer

De raad heeft de inhoudelijk punten van de regeling bekeken en verleent op basis van de aangeleverde stukken zijn instemming.

Aanvullende adviesaanvraag klachtenregeling patiënten Amsterdam UMC

De OR heeft opgemerkt dat in de basis de klachtenfunctionarissen en secretarissen van de

klachtencommissies van beide locaties de klachtenregeling hebben opgesteld. Dit is een mooi voorbeeld van een succesvolle samenwerking. De OR wenst alle betrokkenen veel succes bij de invoering ervan.

Juridische fusie, medezeggenschapsstructuur en bureau medezeggenschap

Ten aanzien van de medezeggenschapsstructuur baart het de OR zorgen dat de RvB, terwijl er nog geen adviesaanvraag met betrekking tot juridische fusie ligt, al over een toekomstige OR van Amsterdam UMC wil praten. Er kan volgens de ondernemingsraad pas sprake zijn van het uitschrijven van verkiezingen voor een toekomstige OR, nadat in elk geval overeenstemming is bereikt over de juridische fusie.

OR VUmc en OR AMC zien de organisatorische inbedding van onderzoek en de positionering van (toekomstige) onderzoekers in Amsterdam UMC als onderdeel van de juridische fusie. OR VUmc wil eerst overeenstemming met de RvB bereikt hebben bereikt, voordat verkiezingen voor een nieuwe ondernemingsraad uitgeschreven kunnen worden. Ook kan de raad pas dan spreken over een integratie van de eigen ondersteuning, de bureaus medezeggenschap. Het uitgangspunt van de OR is in elk geval dat het bureau medezeggenschap van OR VUmc een goed functionerend en professioneel bureau is dat van onontbeerlijke waarde is voor de OR.

De Raad van Bestuur neemt een andere positie in en heeft in het najaar van 2021 gezegd dat de ondernemingsraden per 1 januari 2023 één OR voor Amsterdam UMC moeten vormen. De OR heeft in een scholing stil gestaan bij de mede-

zeggenschapsstructuur. Gesprekken daarover zijn gestart met het dagelijks bestuur van de OR AMC.

Instemmingsaanvraag klachtenregeling patiënten Amsterdam UMC

De OR merkt op dat de klachtenfunctionarissen en secretarissen van de klachtencommissies van beide locaties, in afstemming met juristen en de medische directies AMC en VUmc, succesvol hebben samengewerkt in het opstellen van deze regeling. De OR stemt in.

Uitbreiding samenwerking onco-urologie met het Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis

De ondernemingsraad kan zich vinden in deze uitbreiding, heeft geen inhoudelijke bezwaren en geeft positief advies over deze reorganisatie.

Voornemen benoeming directeur Services

De ondernemingsraad heeft alle vertrouwen in de benoeming van de directeur van beide diensten Services en Facilitair bedrijf. Wij kijken uit naar een voortzetting van de goede en plezierige samenwerking.

Voornemen benoeming Divisie-voorzitter divisie 10

Een afvaardiging van de ondernemingsraad heeft een prettig gesprek gehad met de nieuwe voorzitter, waarin hij zijn motivatie en ambities heeft toegelicht. De ondernemingsraad wenst hem veel succes in zijn nieuwe functie.

Adviesaanvraag instellen vice-decaan valorisatie van onderzoek

De OR VUmc onderstreept het belang van de valorisatie van wetenschappelijk onderzoek voor Amsterdam UMC en onderschrijft de behoefte om voor het dienen van dit belang een organisatie breed boegbeeld aan te stellen. De te benoemen kandidaat moet samenwerkingsgericht zijn. De OR VUmc denkt hierbij onder meer aan de zeer wenselijke samenwerking met de vice-decaan onderzoek en directeur IXA. De OR VUmc adviseert ervoor zorg te dragen dat de te benoemen vice-decaan valorisatie zich ook zal inzetten voor het bewaken van de balans tussen fundamenteel onderzoek en de valorisatie van onderzoek binnen Amsterdam UMC, ten einde fundamenteel onderzoek ook in de toekomst mogelijk te blijven maken.

Voornemen benoeming hoofd Arbodienst/Gezond werken

De ondernemingsraad heeft een gesprek gehad met de kandidaat en heeft vertrouwen in zijn benoeming als hoofd van de Arbodienst/Gezond Werken. De raad wenst hem veel succes in zijn nieuwe functie.

Voornemen benoeming voorzitter divisie 4

De ondernemingsraad is verheugd dat een collega wordt voorgedragen met veel kennis en ervaring binnen deze divisie, die beide locaties een warm hart toedraagt. De ondernemingsraad heeft vertrouwen in de benoeming en kijkt uit naar een goede samenwerking.

Horen benoemingsvoorstel leden klachtencommissie Amsterdam UMC

De raad geeft zijn vertrouwen in de voorgenomen benoemingen, voor de locaties over en weer, als lid van de klachtencommissie Amsterdam UMC.

Voornemen benoeming directeur bedrijfsvoering divisie 4

Een afvaardiging van de ondernemingsraad heeft een kennismakingsgesprek gehad. Naar aanleiding hiervan brengt de raad een positief advies uit en wenst de directeur veel succes met zijn nieuwe functie. Wij kijken uit naar een goede samenwerking.

Instemmingsaanvraag pilot hybride werken

We hebben de aanvraag in een aantal sessies besproken tijdens de gemeenschappelijke HR-tafel. De ontwikkelgerichte aanpak naar hybride werken zal door middel van een pilot op diverse afdelingen plaatsvinden. Het initiatief om thuiswerken binnen het Amsterdam UMC op te zetten vinden wij een goede ontwikkeling, het is voordelig voor de medewerkers en de organisatie. De ondernemingsraad VUmc verleent zijn instemming.

Voornemen benoeming directeur Strategische Inkoop

Wij hebben een prettig kennismakingsgesprek gehad met de te benoemen directeur, over de uitdagingen die de medewerkers van de Stra-

tegische Inkoop staan te wachten. De ondernemingsraad wenst de directeur veel succes in deze functie.

Voornemen benoeming directeur bedrijfsvoering divisie 10

Een afvaardiging van de OR's heeft een gesprek met de directeur gehad. De OR's zijn verheugd dat een collega wordt voorgedragen, die veel kennis koppelt aan ervaring. De OR's hebben vertrouwen in de benoeming en kijken uit naar een goede samenwerking.

Instemming beleid voor de eerstejaarsbeoordeling

De ondernemingsraad verleent zijn instemming voor het beleid tot het inzetten van eerstejaarsbeoordelingsmomenten voor beide locaties van Amsterdam UMC.

Instemmingsaanvraag voorrangsbepaling en matchingprocedure

De herziening van het huidige beleid is vanwege de overgang van het bestuursrecht naar arbeidsrecht van het AMC in het kader van de bestuurlijke fusie. De afspraken gevormd in het SBK blijven van toepassing tot 2023. De raad stemt in.

Reorganisatie

Adviesaanvraag reorganisatie Afdelingsleiding relatiemanagement & Fondsenwerving FASE 1 benoeming directeur

De reorganisatie van de afdelingsleiding Relatiemanagement & Fondsenwerving, zijnde fase 1 van de reorganisatie Relatiemanagement & Fondsenwerving gaat van start. De ondernemingsraad maakt graag gebruik van zijn adviesrecht, om na het maken van de keuze voor de geschikte kandidaat met deze een gesprek te hebben.

Adviesaanvraag reorganisatie Pathologie

De projectgroep van de raad is goed meegenomen in het gehele proces. Door het samenvoegen kan de afdeling de uitgevoerde waves beter bedienen. Daarnaast is hierdoor verdere groei en verdieping van diagnostiek, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek mogelijk. De ondernemingsraad adviseert positief.

Adviesaanvraag reorganisatie dienst Communicatie en de afdeling In- en Externe Communicatie

De ondernemingsraad VUmc geeft zijn positieve advies over de reorganisatie van de dienst Communicatie en de afdeling In- en Externe Communicatie.

Adviesaanvraag reorganisatie zorg-support/strategie & innovatie fase 1

De ondernemingsraad begrijpt dat in fase 1 alleen de leidinggevende functies zijn meegenomen

en dat het totale reorganisatieplan, fase 2A Medische directie en fase 2B de gehele dienst, nog uitgewerkt moet worden. Hiervoor worden de leidinggevende teamleiders als kwartiermakers benoemd.

De ondernemingsraad adviseert om bij de volgende fase de medewerkers goed te betrekken. Verder adviseert de OR om in de evaluatie na een jaar duidelijke afspreken te maken hoelang de hybride aansturing nog moet plaatsvinden, ook na de nog in te zetten juridische fusie. De ondernemingsraad ziet graag de vervolgplannen tegemoet.

Adviesaanvraag reorganisatie laboratorium apotheek locatie VUmc

De OR heeft kennis genomen van het voorstellen om de apotheek van AMC/VUMC tot één geharmoniseerde organisatie te brengen. Het laboratorium van de apotheek is in deze reorganisatie naar voren gehaald om zwaarwegende redenen van huisvesting en verbouwing. Hierbij komt helaas 1 fte te vervallen.

De OR vertrouwd erop dat het divisie bestuur en HRM de afgesproken kaders voor de boven-tallige medewerker ruimhartig toepassen, en de samenvoeging van beide laboratoria tot een succes zullen maken

Harmonisatieplan leidinggevende functies afdeling AM_SPS

Dit betreft een vervolgadvisie in het reorganisatieplan "Reorganisatieplan Harmonisatie organisatiestructuur Operatiecentrum Divisie 6 VUmc-AMC Fase 1" van september 2020.

De OR begrijpt de stappen om de leidinggevende posities gelijk te trekken en duidelijke taak-



specificaties te maken. De OR wenst de afdeling veel succes met de implementatie en ziet de vervolgplannen voor verdere harmonisatie graag tegemoet.

Adviesaanvraag reorganisatie poliklinieken

De directe aanleiding van deze reorganisatie is de wens om de organisatiestructuur te moderniseren en het creëren van een uniforme leidinggevende structuur in de poliklinieken op de locaties AMC en VUmc.

De ondernemingsraad onderschrijft de zienswijze, dat er een andere kijk nodig is op de leidinggevende structuur binnen de polikliniek om de

verwachte veranderingen in de poliklinische zorg op te kunnen vangen.

Een eerste advies van de raad betreft het betrekken van de medewerkers, werkzaam op de polikliniek. Het visiedocument met daarin de denkrichting m.b.t. de modernisering van de poliklinieken is onvoldoende gedeeld met de medewerkers. Voor een grote groep medewerkers komt deze reorganisatie als een verrassing. Wij adviseren het divisiebestuur hier extra aandacht aan te geven, als ook aan de vervolgstappen, zoals mogelijke verandering van leidinggevende voor de medewerkers.

De ondernemingsraad vraagt om maatwerk per polikliniek wat betreft de span of control van de teamleider nieuwe stijl. De complexiteit van

de desbetreffende polikliniek dient te worden meegenomen bij de vorming van de nieuwe teams. Verder wil de ondernemingsraad aandacht vragen voor het gewicht van deze reorganisatie, aangezien deze reorganisatie voor een aantal poliklinieken tegelijk valt met de implementatie van wave 3 en de bijzondere omstandigheden door de Corona-maatregelen. Over de definitieve invulling van het divisiebestuur verwacht de raad nog een separate adviesaanvraag.

Adviesaanvraag reorganisatie Apotheken locatie Apotheken AMC en VUmc

Met dit reorganisatieplan wordt een grote stap gezet om te komen tot één geïntegreerde afdeling Apotheek en Klinische Farmacologie. Het betreft drie belangrijke stappen:

- de vorming van één MT (momenteel nog met een tijdelijke status met kwartiermakers)
- de samenvoeging van de vergelijkbare subafdelingen en stafafdelingen 'over de Amstel heen'
- en het invoeren van het nieuwe functiehuis van Amsterdam UMC.

De OR wenst de betrokkenen veel succes met deze noodzakelijke stap.

Adviesaanvraag positionering medische techniek VUmc

Het omhangen van Medische Techniek naar Projectbureau Huisvesting lijkt, gezien de raakvlakken in het soort werk en het gelijke positioneren aan het AMC, een logische keuze. Het vooralsnog aanstellen van een directeur voor beide huizen en het voornemen om het ad

interim hoofd de afdeling naar de overgang te begeleiden, onderschrijven wij. Wij willen benadrukken dat ook na de overgang, er aandacht moet zijn voor het begeleiden naar het bestendigen van de nieuwe situatie.

Harmonisatieplan leidinggevende functies afdeling Anesthesiemedewerkers/sedatie praktijkspecialisten (AM_SPS)

Een delegatie van de OR is bij de bijeenkomsten van de medewerkers geweest. De OR begrijpt de stappen om de leidinggevende posities gelijk te trekken. De OR spreekt zijn vertrouwen uit dat de juiste stappen worden genomen.

Advies reorganisatie Patiëntenadministratie en Centrale Balie

De Ondernemingsraad is goed betrokken geweest de afgelopen maanden. De Ondernemingsraad heeft op basis van het definitieve reorganisatieplan, maar vooral op basis van het gesprek met leidinggevend en HR vertrouwen in de uitvoering van de reorganisatie. De ondernemingsraad wenst de afdeling veel succes.

Adviesaanvraag reorganisatie directie vastgoed locatie VUmc

De ondernemingsraad adviseert positief over de voorgestelde reorganisatie en complimenteert de betrokken hoofden met de zorgvuldigheid waarmee zij eerst de basis op orde hebben gebracht en vervolgens in goede communicatie met de medewerkers het reorganisatieplan hebben opgesteld.

Adviesaanvraag reorganisatie leidinggevende structuur Hartcentrum deel 2

De ondernemingsraad kan zich vinden in de voorgestelde reorganisatie en waardeert het toegezegde inwerkprogramma en de begeleiding voor de teamleiders.

Adviesaanvraag Samenwerking laboratoria klinische apotheken AMC en VUmc

Het verheugt de ondernemingsraad dat er al in een vroeg stadium een veranderkundige is aangesloten zodat deze versnelde samenwerking en samenvoeging goed begeleid kan worden.

Adviesaanvraag reorganisatie applicatiebeheer laboratoria

Als ondernemingsraad zijn wij en ook de veertien medewerkers goed meegenomen. De reorganisatie wordt gezien als een logische stap. Waar qua functieniveau het een en ander ongewijzigd blijft, maar wel nieuwe taakspecificaties worden opgesteld. De ondernemingsraad adviseert positief.

Adviesaanvraag reorganisatie Inkooporganisatie

De raad kan zich vinden in de nieuwe positionering van de afdeling strategische inkoop en het aanstellen van een nieuwe directeur inkoop Amsterdam UMC, die een verder plan zal uitwerken voor de volgende harmonisatie van inkoop in een tweede stap.

Er zijn aan beide zijden verschillen in werkwijzen en taken. Versnelling van het tempo in stap 2 is aan te raden om demotivatie van de medewerkers vanwege de lange looptijd te vermijden.

Adviesaanvraag reorganisatie afdeling radiotherapie AMC en VUmc

Vanaf het voornemen tot integratie van de afdeling Radiotherapie door de RvB zijn de raad en de medewerkers goed betrokken in dit traject.

Vrijwel alle medewerkers zijn functievoorders en er is geen sprake van boventaligheid. De ondernemingsraad vindt dit een zorgvuldig traject en adviseert positief.

Fase 2 van de harmonisatie is voorzien in 2023, wanneer de brachy behandeling plaats gaat vinden op de Boelelaan.

Adviesaanvraag reorganisatie Conferences & Events

Gedurende de harmonisatie en integratie van VUmc Events Center en AMC Congresorganisatie is de ondernemingsraad door de kwartiermaker goed betrokken. Die betrokkenheid zagen wij ook naar de medewerkers. De ondernemingsraad wenst de nieuw aangestelde manager en de medewerkers veel succes in de transitiefase.

Wij willen benadrukken dat de ontwikkeling van het businessplan de hoogste prioriteit heeft. Een weerkerende zorg onder medewerkers is de opdracht kostenneutraal te moeten werken. Ons advies is om de medewerkers hierin actief te blijven betrekken.

Adviesaanvraag reorganisatie geestelijke verzorging Amsterdam UMC

De ondernemingsraad geeft positief advies over de reorganisatie geestelijke verzorging Amsterdam UMC. Een kwestie die speelde omtrent het inroosteren van de bereikbaarheidsdiensten is opgelost.

Adviesaanvraag reorganisatie fase 2A Medische Directie Amsterdam UMC

De ondernemingsraad heeft zich verdiept in de stukken en adviseert positief op de plannen.

Adviesaanvraag reorganisatie samenvoeging Metabool laboratorium en

Laboratorium Genetische Metabole Ziekten
Op basis van de aangeleverde stukken en de gevoerde gesprekken met de betreffende afdeling adviseert de OR over deze reorganisatie positief.

De OR is van mening dat medewerkers in voldoende mate zijn betrokken in het versnelde reorganisatie traject. De eenmalige en structurele kosten die gepaard gaan met deze reorganisatie vormen geen risico en worden ondervangen. Waar nodig is externe ondersteuning in het plan meegenomen en zijn alle afhankelijke partijen betrokken.

Voornemen tot overname Onderzoek & Innovatie (O&I) van GGZ inGeest

De OR VUmc ziet het belang van het onderzoeksgebied en dat de samenwerking met GGZ inGeest op deze wijze behouden kan worden. De raad kijkt met belangstelling uit naar de uitwerking van dit voornemen tot de samenvoeging van de afdelingen Onderzoek & Innovatie (O&I) van GGZ inGeest en VUmc, zoals verwoord in het reorganisatieplan.

Adviesaanvraag reorganisatie research datamanagement

De ondernemingsraad heeft geen inhoudelijke bezwaren en geeft positief advies over deze reorganisatie.

Adviesaanvraag reorganisatie research policy office

De ondernemingsraad geeft positief advies over deze reorganisatie.

Adviesaanvraag voornemen integratie afdelingen Radiologie en Nucleaire Geneeskunde

De ondernemingsraad heeft geen inhoudelijke bezwaren en geeft positief advies over dit voornemen. De OR wenst betrokkenheid bij de volgende fasen m.b.t. het integratieproces.

Adviesaanvraag lateralisatie wave 4 ondersteunende en aanpalende afdelingen.

Op basis van de aangeleverde stukken kunnen wij overeenstemming bereiken. Helaas ontbreekt bij dit verzoek een financieel overzicht. De ondernemingsraad verwacht dat dit overzicht bij de volgende wave wel beschikbaar zal zijn. Omdat deze afdelingen bij herhaling geraakt worden door de primaire schuiven raadt de OR aan om de medewerkers blijvend en goed bij deze veranderingen te betrekken.

Adviesaanvraag harmonisatie de-centrale stafadviseurs

Het harmoniseren van de functie van stafadviseurs is in het kader van de benoeming van de verpleegkundig directeuren over twee huizen een logische stap. De aangeboden ontwikkelingsondersteuning in de vorm van onder andere scholing juichen wij toe.

Adviesaanvraag reorganisatie polikliniek Klinische genetica

De ondernemingsraad adviseert positief over deze reorganisatie. De verhuizing van medewerkers naar locatie AMC wordt in stappen gedaan. De raad adviseert goede begeleiding van niet alleen de vertrekkende medewerkers, maar ook van de tijdelijk achterblijvende collega's op locatie VUmc.

Adviesaanvraag reorganisatie IXA VU-VUmc

De OR vindt het van groot belang dat de samenwerking tussen IXA-VU en IXA-VUmc in de toekomst goed geborgd wordt en dat er een nadere uitwerking komt van welke trajecten bij VUmc/Amsterdam UMC en welke bij de VU horen.

We vragen extra aandacht voor de werkdruk van betrokken medewerkers die mogelijk ontstaat door deze reorganisatie. De ondernemingsraad gaat akkoord met het reorganisatieplan voor IXA VU-VUmc.

Adviesaanvraag addendum reorganisatie arbodienst

In de afgelopen maanden is de organisatiestructuur van de arbodienst, zoals beschreven in het reorganisatieplan, het functioneren van de arbodiensten AMC/VUmc en het dienstenpakket afgezet tegen de behoefte van de gebruikers opnieuw bekeken.

De OR kan zich vinden in de voorgestelde wijzigingen in de organisatiestructuur in termen van zowel producten en diensten als functies van medewerkers en adviseert positief.

Adviesaanvraag reorganisatie IOO VUmc

De ondernemingsraad is eind 2020 op de hoogte gebracht van het voornemen om te komen tot een Amsterdam Health Education organisatie. Deze adviesaanvraag betreft één van de stappen daar naar toe. De ondernemingsraad benadrukt het belangrijk te vinden dat alle werknemers goed betrokken blijven bij dit veran-

dertraject en zou graag zien dat er een (concept) eindplaatje van de Amsterdam Health Education organisatie met de medewerkers gedeeld wordt. De ondernemingsraad adviseert positief. Wel wil de raad na een half jaar een terugkoppeling krijgen van de evaluatie.

Adviesaanvraag deelreorganisatie Dienst Financiën

Deze aanvraag bouwt voort op de eerdere aanvraag "Op weg naar één dienst Financiën Amsterdam UMC". De ondernemingsraad waardeert de tijd en zorgvuldigheid waarmee de deelplannen zijn gemaakt. De ondernemingsraad wenst de dienst succes bij de implementatie van de plannen.

Adviesaanvraag reorganisatie fase 2 Zorgsupport en Strategie & Innovatie

Het plan is zorgvuldig uitgewerkt en de medewerkers zijn goed betrokken. De ondernemingsraad geeft een positief advies.

Adviesaanvraag reorganisatieplan / overnameplan subafdeling Onderzoek & Innovatie (O&I) VUmc

Deze aanvraag betreft het voorgenomen besluit aangaande het reorganisatieplan voor de afdeling Psychiatrie. Na goed overleg, prima onderbouwing en het bijwonen van de medewerkersbijeenkomsten komt de OR tot een positief advies.

Adviesaanvraag samenwerking cardio thoracale chirurgie samenwerking met LUMC

De ondernemingsraad geeft positief advies met betrekking tot deze samenwerking en wenst de Hart en Long Chirurgie ("IHLCN") veel succes.

Adviesaanvraag reorganisatieplan CEMM, samenvoeging radiobiologische laboratoria divisie 7 en 9

Door het samengaan kunnen de radiobiologie units gezamenlijke projecten opzetten en fungeren als een van de grootste radiobiologische laboratoria van Nederland met de functie van kenniscentrum voor Amsterdam UMC en externe partijen.

Na de reorganisatie blijft hetzelfde aantal mensen in dienst en er verandert niets in de arbeidsvoorwaarden. De ondernemingsraad wenst betrokkenen veel succes met de implementatie van het reorganisatieplan.

Adviesaanvraag samenwerkingsovereenkomst Cardiologie Centra Nederland (CCN)

De raad is goed betrokken in het proces. Met de toevoeging op de adviesaanvraag dat de medewerkers op basis van vrijwilligheid op locatie Slotervaart werken onder dezelfde werktijden als in Amsterdam UMC, verleent de raad positief advies.

Bestuur



Wijziging samenstelling raden van toezicht

De ondernemingsraad kan zich vinden in de voorgestelde wijziging in het profiel van de voorzitter van de audit- en huisvestingscommissie.

Adviesverzoek profiel lid RvB/ decaan UvA

De ondernemingsraad is akkoord met de verlengde benoeming van de voorzitter raad van bestuur AMC en decaan en vicevoorzitter raad van bestuur VUmc tot 1 januari 2022. De raad kan zich vinden in het profiel voor de nieuwe decaan voor de faculteit Geneeskunde UvA / lid en vicevoorzitter van de raad van bestuur Amsterdam UMC.

Evaluatie Raad van Bestuur

De argumentatie van de RvT om met een vijfhoofdige Raad van Bestuur voorlopig door te gaan uit oogpunt van continuïteit en kwaliteit van bestuur begrijpen wij. In de loop van 2023 zal een heroverweging van de vijf leden in de Raad van Bestuur worden gedaan en bezien of naar vier leden kan worden overgegaan. Dit hangt af van een goede portefeuilledeling in de Raad van Bestuur en de hoeveelheid aan werkzaamheden op dat moment. Mogelijk is deze evaluatie aanleiding voor de Raad van Toezicht ook de grootte en taakverdeling van de Raad van Toezicht zelf in dat licht te evalueren. Wij wachten de visie van de RvT op deze punten met belangstelling af.

Benoeming van lid RvT

Er heeft een kennismakingsgesprek tussen het lid RvT en een delegatie van de ondernemingsraad plaatsgevonden. Op basis van dit gesprek is het lid naar onze mening een uitstekende kandidaat voor de Raad van Toezicht.

Voorgenomen benoeming decaan Geneeskunde UvA / vicevoorzitter raad van bestuur

Een afvaardiging van de ondernemingsraad heeft een gesprek gehad met de decaan, waarin hij zijn motivatie en ambities heeft toegelicht. De ondernemingsraad kijkt uit naar een goede samenwerking.

Wijziging samenstelling raden van toezicht

Een vertegenwoordiging van de ondernemingsraad heeft een open en inhoudelijk gesprek gehad met het nieuwe lid RvT. Naar onze mening is het een uitstekende kandidaat voor de Raad van Toezicht.

Financiën

Adviesaanvraag kaderbrief 2022

Vorig jaar werd in verband met de unieke omstandigheden een verkort perspectief gehanteerd van één à twee jaar. In deze kaderbrief wordt opvallend genoeg teruggekeerd naar het gebruikelijke strategisch meerjarenperspectief van vier jaar. De ondernemingsraad heeft zorg voor de kwetsbaarheid van onze organisatie en het personeel dat al zo lang onder grote druk staat. We verwachten dat RvB deze zorg met ons deelt en de focus hierop blijft houden. Zeker met de uitdaging die voor ons ligt om de achterstand in de reguliere zorg in te halen in combinatie met het fusie proces en de corona ontwikkelingen vreest de raad voor langdurige overbelasting en daarmee het vertrek van medewerkers.

De OR zou graag kennis nemen van de analyse van de zorg en het plan van aanpak ten behoeve van het inzichtelijk maken van de werklust voor de medewerkers de komende tijd.

Instemmingsaanvraag beleid besteding Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gelden

Op voorwaarde dat de besteding van genoemde gelden zal plaatsvinden conform de afgesproken procedure stemt de OR-VUmc in met dit verzoek.

Advies begroting Faculteit der Geneeskunde VU 2022

In een technisch overleg is er voldoende inzicht gekregen in de vaststelling en onderverdeling van de kadertoekenning aangaande de 2022 begroting van de Faculteit Geneeskunde VU. Het Facultair Overleg ziet het 2022 begrotingsjaar met vertrouwen tegemoet.



Opleiding



Instemming Kipz

De ondernemingsraad verklaart dat de opleidingsactiviteiten zijn uitgevoerd, zoals beschreven in het activiteiten verslag dat wordt ingediend bij de verantwoording van de subsidie Kwaliteitsimpuls Personeel Ziekenhuiszorg.

Instemmingsaanvraag opleidingsjaarplan 2022, Amsterdam UMC locatie VUmc

De beschrijving en verantwoording van de bestede- en verlet uren geeft de OR goed inzicht over de besteding van de Kwaliteitsimpuls Personeel Ziekenhuiszorg (KiPZ) gelden. Voor de komende jaren zien wij graag ook informatie tegemoet over de totstandkoming van het opleidingsjaarplan en de onderbouwing van de financiële verdeling. De ondernemingsraad verleent zijn instemming.

Instemmingsaanvraag strategisch opleidingsplan 2021-2025 & instemmingsaanvraag opleidingsplan 2021

De ondernemingsraad VUmc heeft in overleg met de ondernemingsraad AMC aangegeven dat kan worden ingestemd met beide aanvragen, mits de Raad van Bestuur akkoord gaat met het projectvoorstel: Project implementeren en borgen SOP van de projectgroep Education Board. Dit akkoord is gegeven en de ondernemingsraad VUmc geeft daarom instemming op beide aanvragen

Onderzoek

De projectadministratie onderzoek betreft de vraag hoe één projectadministratie is te organiseren, welke Amsterdam UMC optimaal faciliteert bij de realisatie van haar onderzoeksdoelstellingen. De keuze van het juiste scenario voor deze omvangrijke categorie van medewerkers, de onderzoekers, is een belangrijke kwestie voor de ondernemingsraad VUmc. Een kwestie die nog niet is opgelost.

In 2018 is begonnen met een verkenning naar een gezamenlijke inrichting van een projectadministratie die Amsterdam UMC optimaal faciliteert bij de realisatie van haar onderzoeksdoelstelling.

Hierbij liggen drie scenario's voor.

1. Projectadministratie en onderzoek personeel in het UMC
2. Projectadministratie in een aparte BV: onderzoek personeel aangesteld in het UMC
3. Projectadministratie en onderzoek personeel in een aparte BV

Op 20 december 2019 volgt er een adviesaanvraag inzake gezamenlijke inrichting projectadministratie waarbij gekozen is voor scenario 3. De OR AMC en de OR AMR adviseren positief op deze aanvraag. Zo niet de OR VUmc.

De OR VUmc ziet graag dat er stappen gezet worden in dit lang lopende traject. De belangrijkste stap daarin is dat er een alles omvattende concept aanvraag aan de raad wordt voorgelegd.

De ondernemingsraad realiseert zich dat veel informatie en denkrichtingen al zijn gedeeld. Probleem is alleen dat het gefragmenteerd is gebeurd via twee verschillende adviesaanvragen, informele overleggen en weergaven van die overleggen. Om onduidelijkheden en verkeerde aannames te voorkomen verwachten wij een nieuwe integrale adviesaanvraag.



Bijlagen



Bijlage I Samenstelling OR per 31 december 2021

Leden

Arris Schuurkamp
Benjamin Drukarch
Carmelita Burlison
Erik van Halsema
Erna van Santen
Floris Brouwers
Francisca van Diepen
George Portier
Gilberto Lok-Hin
Maher Shehna
Mark van der Molen

Marly Walda
Marleen Westerhof
Mimoun Azarion
Nouras Hamid
Nijen Hermans
René van Latum
Rob Lüschen
Sabrina Hetem
Sepp Kotten
Wencke de Jager

Bijlage II Samenstelling Dagelijks Bestuur

Arris Schuurkamp	voorzitter
Mark van der Molen	vice voorzitter
Sabrina Hetem	lid
Rob Lüschen	lid
Nijen Hermans	lid
Wencke de Jager	lid

Bijlage III: Samenstelling Bureau Medezeggenschap

Hoofd bureau medezeggenschap en Senior ambtelijk secretaris:	René van Andel
Ambtelijk secretaris:	Ruth Sajet
Secretaresse:	Jetty Beereboom

Bijlage IV: Overzicht van Instemmingsaanvragen t.b.v. de Risico Inventarisatie & Evaluaties (RI&E)

Instemmingsverzoek inzake de RI&E snijzaal van de afdeling Anatomie en Neurowetenschappen	Ingestemd
Instemmingsverzoek RI&E poliklinische Apotheek locatie VUmc	Ingestemd
Instemmingsverzoek (2e) RI&E unit veiligheid Facilitair Bedrijf locatie VUmc	Ingestemd

Bijlage V:

Overzicht Onderwijs & Examen Reglementen (OER) waar de OR mee ingestemd heeft.

De Studentenraad Faculteit der Geneeskunde VU en de Ondernemingsraad van locatie VUmc geven instemming op de volgende regelingen:

Onderwijs- en Examenregeling van de masteropleiding Geneeskunde voor studiejaar 2021-2022
Onderwijs- en Examenregeling van de masteropleiding Epidemiologie voor studiejaar 2021-2022
Onderwijs- en Examenregeling van de masteropleiding Geneeskunde VUmc-compas 15 program-
matisch toetsen 2021-2022

**AMC en VUmc
werken samen in
Amsterdam UMC**

AMC

Meibergdreef 9
1105 AZ Amsterdam

T +31(0)20 566 9111
www.amc.nl

VUmc

De Boelelaan 1117
1081 HV Amsterdam

T +31(0)20 444 4444
www.vumc.nl