

# Clinical Leadership

## Leergang

Bent u arts met potentie en ambitie om een vooraanstaande leiderschapsrol te vervullen? De leergang Clinical Leadership leert u leiding geven én nemen in een hoog-complexe zorgorganisatie waarbij zowel hard - en soft skills aan bod komen. Persoonlijke reflectie en persoonlijk leiderschap lopen als een rode draad door de leergang heen.

### Overzicht

De leergang Clinical leadership geeft u inzicht in de principes van leidinggeven binnen een hoog-complexe zorgorganisatie, leiding geven aan teams en kennis op het gebied van professionele communicatie en samenwerken.

De leergang biedt u verder:

- Ontwikkeling van de arts in de rol van clinical leader
- Ontwikkeling in het inzicht van het eigen gedrag en het effect hiervan op anderen
- Modules over leidinggeven aan professionals, leiding geven aan teams en verandermanagement
- 
- Inzicht in financiële stromen zowel binnen het ziekenhuis als op macroscopisch terrein
- Inzicht in de rol van verzekeraars en onderhandelingsprocessen tussen ziekenhuizen en verzekeraars
- Leren samenwerken binnen de alliantie en complexe kwaliteitsvraagstukken

### Achtergrond

Leidinggeven in de zorg is geen sinecure: er is sprake van een hoog complexe omgeving waarin continu nieuwe ontwikkelingen plaatsvinden. Denk aan marktwerking en prestatiebekostiging, de almaar toenemende complexiteit van de zorg en de alliantie. Een belangrijk deel van de leiders zijn de artsen die dagelijks keuzes maken die de toekomst van de organisatie mede vormgeven. Het is dan ook van groot belang dat zij worden uitgerust met voldoende bagage om deze rol goed te kunnen vervullen.



## Gedachtengoed Clinical Leadership

Het gedachtegoed van Clinical Leadership gaat over leiding geven maar vooral ook over leiding nemen. Daarmee wordt bedoeld: het aannemen van een proactieve houding die zorgt voor betere zorg, onderwijs en onderzoek. Binnen de academische centra is er vaak een kloof tussen de artsen en het management waarbij de arts vooral gericht is op zijn eigen specialisme en minder op de zorg voor een vitale organisatie als geheel.

Clinical Leadership gaat over het veranderen van deze grondhouding: van professional autonomy naar responsible autonomy. Verantwoordelijkheid nemen voor het groter geheel door samenwerking te zoeken en koninkrijkjes te slechten.

## Onderwerpen programma

Binnen de kaders van het gedachtegoed Clinical Leadership bieden we concrete kennis en kunde op het gebied van leidinggeven aan professionals. We besteden aandacht aan teamdynamieken en hoe u deze kunt beïnvloeden als leider. Er is tevens aandacht voor verandermanagement in relatie tot de alliantie. De centrale vraag daarbij: hoe levert u als leider een bijdrage aan de concrete vorming van de alliantie?

De leergang geeft handvatten om de onderlinge samenwerking en communicatie te verbeteren. Het beantwoordt de vraag hoe je als leider een bedding creëert waarin samenwerking, een open houding en gezonde communicatie/aanspreekcultuur mogelijk worden. Hierbij gaat het over samenwerking in breder perspectief: tussen artsen onderling, tussen artsen en verpleegkundigen/paramedici, tussen artsen en bestuurders en tussen artsen en externe partijen. De theorie wordt voortdurend direct toepasbaar gemaakt door te werken met casuïstiek van de deelnemers.

Naast soft skills bieden we praktische kennis op het gebied van financieel management en kwaliteit en veiligheid. Verder kijken we ook hoe u door effectief timemanagement beter kunt omgaan met de waan van alle dag.

De rode draad van de leergang is zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling. Die zijn in onze visie onontbeerlijk voor goed leiderschap. Immers, kennis en kunde is alleen toepasbaar als de attitude en de persoon van de leider zelf daarbij wordt meegenomen. De deelnemers krijgen daarom een zelf-assessment en (groep)coaching aangeboden.

De leergang wordt afgerond met een persoonlijke reflectieopdracht én een opdracht die u als groep uitvoert. Bij deze groepsopdracht past u het geleerde toe op een of meerdere actuele vraagstukken die spelen binnen de organisatie. De leergang heeft een sterk interactief karakter met ruime mogelijkheden voor het inbrengen van eigen casuïstiek.



## Doelgroep

Clinical Leadership is een leergang voor artsen met de potentie en ambitie om een vooraanstaande leiderschapsrol in de organisatie te vervullen.

U kunt aan de leergang deelnemen op basis van voordracht door uw afdelingshoofd. De leergang biedt plaats aan maximaal twaalf deelnemers per groep. We streven ernaar om zoveel mogelijk verschillende afdelingen in de leergang vertegenwoordigd te hebben. Bij over-inschrijving wordt gekeken naar volgorde van aanmelding.

Van de deelnemers wordt gevraagd dat ze:

- Zich committeren aan de gehele leergang inclusief slotbijeenkomst
- Bereid zijn om te reflecteren op het eigen functioneren
- Zich betrokken voelen bij de organisatie en de specialistische beroepsgroep
- Beschikken over vakinhoudelijke deskundigheid en collegialiteit
- Gemotiveerd zijn om een voorbeeldfunctie op de afdeling te vervullen
- Voldoende ruimte en tijd hebben om literatuur te lezen, reflectieopdrachten te maken en aan de eindopdracht met de groep te werken

*Voorafgaand vindt een intakegesprek plaats om te onderzoeken of deze leergang passend is voor u.*