

Werken vanuit essentie: teamleiders Amsterdam UMC

Cursus

Goed leiderschap is geen truc, maar kunt u ontwikkelen. Teamleiders doen in deze cursus kennis op over authentiek leiderschap. Door deze manier van aansturen, leert u onder meer om anderen te inspireren en een vertrouwenssfeer te creëren waarin zowel uw medewerkers als u zich optimaal kunnen ontplooien.

Overzicht

Diverse ontwikkelingen doen een appèl op onze leidinggevendenden: de alliantie VUmc/AMC is van invloed op hoe we zaken organiseren, digitale innovatie stelt andere eisen aan onze werkwijzen, en ook hoe we tegen patiënten en gezondheidszorg aankijken verandert. Leidinggevendenden spelen een belangrijke rol in deze verandingsprocessen. U bent richtinggevend, inspirerend en faciliterend voor medewerkers. Dat vraagt om mensen die voorop willen lopen in authentiek en verbindend leiderschap; om leiders die bereid zijn tot zelfreflectie, die daadkrachtig zijn, hun nek durven uitsteken en die willen pionieren. Kortom, leiders die buiten de gebaande paden durven gaan en laten zien dat het anders kán.

Achtergrond

Authenticiteit is een belangrijk kenmerk van leiderschap. Iedereen kan het ontwikkelen wanneer het verlangen ernaar aanwezig is.

Authentiek leiderschap kenmerkt zich door voortdurend en actief zoeken naar verbinding met het grotere geheel, met anderen en met jezelf. Dat betekent concreet verantwoordelijkheid nemen voor het gemeenschappelijke doel, in verbinding met anderen een balans vinden tussen geven en eisen, en als leidinggevende weten wie u bent, waarvoor u staat en aanspreekbaar zijn op uw gedrag. Zo creëert leiderschap (een sfeer van) ruimte en vertrouwen waarin iedereen zich optimaal kan ontplooien. Essentieel voor de ontwikkeling van een eerste-klas, duurzaam succesvolle organisatie.

Een vertrouwde setting

In deze leergang bieden we u een veilige omgeving waarin plaats is voor essentiële vragen die u bezighouden. We prikkelen de deelnemers op meerdere dimensies: cognitief, emotioneel, spiritueel en fysiek. We geven u de ruimte om te ontdekken hoe deze dimensies een rol kunnen spelen in de praktijk van het leidinggeven. Er is tijd voor rust, reflectie en ontspanning omdat we ervaren dat vertraging een middel is om patronen los te leren laten en slapende bronnen wakker te maken. Kortom, we creëren een sfeer waarin u volledig tot uw recht kunt komen.



Programma

De leergang is een krachtig programma gericht op persoonlijke bewustwording en de mogelijkheid leiderschap te verdiepen en waarin de directe ervaring centraal staat. Wanneer mensen aan den lijve ervaren en voelen wat hen ten diepste beweegt, wat hen hiervan afhoudt en wat het effect daarvan is op henzelf en op anderen, kan er een omgekeerde beweging ontstaan: het bewustzijn en het lef om uw hart en eigen waarheid te volgen, te zien wat nodig is (voor de organisatie) en wat u er zelf aan wil bijdragen.

De leergang bestaat uit twee keer een 2-daagse met avondprogramma en overnachting, een coachgesprek en een terugkomdag met diner.

Eerste 2-daagse:

Waarnemen wie u geworden bent, uw overlevingsmechanismen en in contact komen met uw essentie.

Tweede 2-daagse:

Opruimen van emotionele en mentale belemmeringen om te komen tot authentieke kracht en waarachtig leiderschap.

Terugkomdag:

Oogsten en verankeren.

In de tweede 2-daagse en op terugkomdag schuift een gast(trainer) aan om vanuit eigen passie een bijdrage te leveren.

Alle bijeenkomsten vinden plaats in conferentiecentrum Samaya in Werkhoven.