

Interne coach Elsbeth van Riessen

Naam: Elsbeth van Riessen
Afdeling: HR Team Leiderschap & Organisatieontwikkeling



Motivatie/ervaring/werkwijze als coach:

Mijn naam is Elsbeth van Riessen en sinds 2000 ben ik werkzaam als (executive) coach en teamcoach, conflictbegeleider, facilitator en leiderschapstrainer. Cliënten beschrijven mij als een creatieve en onafhankelijke denker, inspirerend, betrokken, authentiek en enthousiast. 'Zij laat mensen niet 'ontglippen'.

Na een loopbaan bij de politie Midden en West-Brabant en Deloitte ben ik in 2004 vanuit mijn eigen bedrijf aan de slag gegaan. Ik werk regelmatig voor (internationale) klanten als executive coach en teamcoach in ontwikkel- en transitievragen. Daarnaast heb ik als senior trainer veel ervaring opgebouwd in nationale en internationale leiderschapsprogramma's. Sinds april 2020 ben ik vanuit het team Leiderschap & Organisatieontwikkeling werkzaam binnen Amsterdam UMC.

Mijn aanpak is te typeren als mensgericht met zachte stevigheid. Ik help individuele leiders en teams complexe zaken weer 'eenvoudig en behapbaar te maken'. Mijn specialisme is begeleiden en trainen in 'moedige gesprekken' te voeren, in de zin van bespreken wat er echt toe doet en 'waar de schoen wringt'. Op deze manier daag ik mensen uit om 'lastige zaken' op een constructieve manier op tafel leggen. En de context wordt hierin altijd meegenomen.

Het onderwerp 'hoe lastige zaken op een constructieve manier op tafel leggen', fascineert mij enorm. En wat mijn bijdrage als (team)coach daarin kan zijn voor het team en individu, fascineert mij nog meer. Daarom ben ik in 2019 met mijn promotieonderzoek gestart.