

Leergang

Werken vanuit Essentie

(Midden- en hoger management)

Van leidinggeven naar LEIDERSCHAP



Leergang Werken vanuit Essentie - van leidinggeven naar leiderschap -

‘Er is veel meer dan voorheen het besef, dat we vanuit een andere normering moeten gaan leven en leiding geven. Meer van binnenuit.’

Herman Wijffels

Werken vanuit Essentie is een unieke leergang voor leidinggevendenden die een volgende stap willen maken in hun ontwikkeling naar krachtig en authentiek leiderschap.

Authentiek leiderschap kenmerkt zich door voortdurend en actief zoeken naar verbinding met het grotere geheel, met anderen en met jezelf. Dat betekent concreet verantwoordelijkheid nemen voor het gemeenschappelijke doel, in verbinding met anderen een balans vinden tussen geven en eisen, en als leidinggevende weten wie je bent, waarvoor je staat en aanspreekbaar zijn op je gedrag. Zo creëert leiderschap een sfeer van ruimte en vertrouwen waarin iedereen zich optimaal kan ontplooiën. Essentieel voor de ontwikkeling van een eersteklas, duurzaam succesvolle organisatie.

Durf jij buiten gebaande paden te gaan?

Ontwikkelingen op divers gebied doen een appèl op onze leidinggevendenden: de fusie tot Amsterdam UMC betekent de ‘oude’ vertrouwde organisatie loslaten en samen stap voor stap de nieuwe organisatie creëren. Als leidinggevende speel je een belangrijke rol in deze veranderingsprocessen. Je bent richtinggevend, inspirerend en faciliterend voor medewerkers. Dat vraagt om mensen die voorop willen lopen in authentiek en verbindend leiderschap. Leiders die bereid zijn tot zelfreflectie, die daadkrachtig zijn, hun nek durven uitsteken en die willen pionieren. Leiders die buiten de gebaande paden durven gaan en laten zien dat het anders kán.





Kun je leiderschap leren?

Leiderschap is geen trucje dat je kunt aanleren, maar je kunt het wel ontwikkelen als de ambitie ervoor aanwezig is. Authenticiteit is een belangrijk kenmerk van leiderschap. Daarom staan in de leiderschapsleergang Werken vanuit Essentie jijzelf en je persoonlijke ontwikkeling centraal. Durf eerlijk naar jezelf te kijken, weet wat belangrijk is en ga daarvoor staan.

'Om écht het verschil te kunnen maken, moet je soms over drempels heen, het onbekende instappen, kwetsbaar zijn. Dat vraagt moed en daadkracht. De werkelijkheid is weerbarstig en vraagt om mensen die zichzelf durven te geven en niet vooraf alle zekerheden willen regelen.'

Deelnemer leergang Werken vanuit Essentie

Verstevig je fundament

De leergang zet een bewustwordingsproces in gang, een bijzondere kans om je leiderschap te verdiepen. Je leert vanuit zelfvertrouwen (passie, energie en plezier) mogelijkheden zien en creëren. Je leert een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van anderen én aan de organisatie als geheel. Je bent vrij om daarbij je eigen focus te kiezen. Je krijgt beter inzicht in:

- eigen drijfveren en kwaliteiten
- persoonlijke ontwikkelpunten
- het perspectief en belang van patiënt en organisatie: wat nodig is binnen de zorg en wat jij hieraan kunt bijdragen

Een vertrouwde setting

In de leergang bieden we je een veilige omgeving waarin plaats is voor essentiële vragen die je bezighouden. We prikkelen je op meerdere dimensies: cognitief, emotioneel, spiritueel en fysiek. En we geven je de ruimte om te ontdekken hoe deze dimensies een rol kunnen spelen in de praktijk van het leidinggeven. Er is veel tijd voor rust, reflectie en ontspanning omdat we ervaren dat vertraging een middel is om patronen los te leren laten en slapende bronnen wakker te maken. Kortom, een sfeer waarin je volledig tot je recht kunt komen.

'De leergang is voor mij niet in de laatste plaats een reeks bijzondere ontmoetingen met collega's. In een sfeer van vertrouwen en openheid heb ik hen beter leren kennen en hebben hun verhalen me geïnspireerd en aangemoedigd in mijn eigen ontwikkeling.'

Deelnemer Werken vanuit Essentie

Voor wie?

De leergang Werken vanuit Essentie is bedoeld voor leidinggevendenden in het midden- en hoger management van Amsterdam UMC. Uit een intakegesprek blijkt of de leergang aansluit bij je eigen wensen over persoonlijke vorming.

Voor leidinggevendenden die:

- weten dat het anders kan en nieuwsgierig zijn
- het lef hebben om meer kanten van zichzelf te ontdekken en ontwikkelen
- op zoek zijn naar inspiratie en anderen willen inspireren
- een voorbeeldfunctie in de organisatie willen vervullen

Programma

De leergang geeft vorm aan het gedachtegoed van de Innerlijke Krijger®. De leergang duurt een jaar en bestaat uit vijf modules van twee dagen (vijf dagdelen). Naast deze vijf modules, zijn er twee individuele coachgesprekken. In 2021 is er een vervolgmodule van anderhalve dag.

De vier seizoenen vormen de leidraad voor de thema's van de blokken

Winter : waarnemen van je eigen realiteit en je eigen overlevingsmechanismen (inkeer)

Lente : in contact komen met je eigen essentie, als mens en als leider (ontkiemen)

Zomer : je kwaliteiten tot bloei laten komen en je grenzen verleggen (ontwikkelen)

Herfst : opruimen van je mentale en emotionele belemmeringen (loslaten)

In elk blok schuift een gast(trainer) aan om vanuit eigen passie een bijdrage te leveren. Alle bijeenkomsten vinden plaats in conferentiecentrum Samaya in Werkhoven.



Kosten

VUmc Academie verzorgt de leergang Werken vanuit Essentie. Een deel van de kosten financiert Personeel en Organisatie. Daarnaast vragen we een eigen bijdrage van € 3495,- (vanuit afdelingsbudget, persoonlijk budget of anders gefinancierd).

Programmaoverzicht 2020

Thema	Gast	Data 2020
Winter: inkeer, reflectie		
1. Het fundament		19/20 maart
Lente: ontkiemen		
2. Waarnemen en vrijmaken	Helga Kos <i>Laten ontstaan</i>	23/24 april
Zomer: tot bloei komen, ontwikkelen		
3. Authentieke kracht	Jac Rongen <i>De pijl van de krijger</i>	25/26 juni
4. Waarachtig leiderschap	Rien Possemis <i>Paarden als spiegel</i>	16/17 september
Herfst: loslaten en oogsten		
5. Opruimen en afscheid nemen	Lucia Bomert <i>Let's play ...</i>	26/27 november



De begeleiders

Angelique Schueler werkt als senior organisatieadviseur/(team) coach bij P&O/HR. Zij richt zich onder meer op versterking van leiderschap binnen Amsterdam UMC. Zij adviseert en faciliteert besturen en (medische) teams bij de integratie in het kader van de fusie. Dit doet ze o.a. middels teambijeenkomsten, coaching en werkconferenties. Zij staat aan de wieg van de leergang *Werken vanuit Essentie* en is medeauteur van het boek 'Vergeten Weten', een aanmoediging tot leiderschap in transformatieprocessen.

Inez Dirkzwager werkt voor de VUmc Academie als senior trainer, facilitator en coach op het gebied van leiderschapsontwikkeling met de focus op het stimuleren van potentieel en bewustwording in organisaties. Daarbij maakt zij gebruik van diverse instrumenten zoals oplossingsgericht werken, Theory U, NLP en Mindfulness. Ook coacht zij medewerkers. De werkvormen die ze inzet zijn vernieuwend en creatief.

Samen zijn Angelique Schueler en Inez Dirkzwager de inspirators van de leergang *Werken vanuit Essentie*. Zij creëren een veilige omgeving voor de deelnemers, bieden kaders en ondersteunen het proces.

Wil je meer informatie of ben je geïnteresseerd in deelname?

Neem dan contact met ons op.

Angelique Schueler: a.schueler@amsterdamumc.nl T 06-1213 7225

Inez Dirkzwager: i.dirkzwager@vumc.nl T 06-2372 8773

